



## Mit Zug erfolgreich

Strategie des Regierungsrats 2019 – 2026

Legislatur 2019 – 2022



Kanton Zug

# Leitbild - Mit Zug erfolgreich

Die Zuger Verwaltung ist bekannt für ihre professionellen, speditiven und bürgernahen Dienste. Diese Werte spiegeln sich im Leitbild, das als Kompass für unsere Arbeit dient.

**Wir arbeiten gemeinsam für einen erfolgreichen Kanton Zug.**

**Wir nehmen Ideen auf und entwickeln sie weiter.**

**Wir finden einfache und tragfähige Lösungen.**

**Wir handeln und entscheiden transparent und fair.**

**Wir vernetzen uns nach innen und aussen.**

**Wir fördern die berufliche Entwicklung nach Leistung und Potenzial.**

**Wir respektieren einander und sind kritik- und lernfähig.**

# Mit Zug erfolgreich

Wir leben in spannenden Zeiten. Und wir müssen uns regionalen, nationalen und internationalen Herausforderungen stellen. Dabei gilt es, weiterhin mit Elan die Aufgaben anzupacken und zu lösen – gemeinsam mit den Einwohnerinnen und Einwohnern, mit den Gemeinden, mit privaten und öffentlichen Organisationen und mit der Wirtschaft.

Als verlässlicher Partner wird der Regierungsrat eine gesunde, lebenswerte und konkurrenzfähige Region im Fokus halten. Ziel ist es, für alle die bestmöglichen Dienste zu bieten. Wir pflegen unser breites Bildungsangebot, unsere schöne Landschaft und Natur sowie unsere traditionelle und moderne Kultur. Gleichzeitig stärkt der Kanton Zug seine digitale Entwicklung mit neuen technologischen Programmen und Anwendungen.

Mit Zug erfolgreich – auf dieser Maxime gründet unser Handeln. Unsere Strategie 2019–2026 berücksichtigt die Bedürfnisse aller Zugerinnen und Zuger. Ergänzt wird sie ausserdem mit der Legislaturplanung 2019–2022. Diese definiert die konkreten Ziele, die der Regierungsrat in den nächsten Jahren erreichen will.

So bleiben wir mit Zug erfolgreich!



Manuela Weichelt-Picard  
Frau Landammann und  
Direktorin des Innern



Stephan Schleiss  
Statthalter und  
Bildungs- und Kulturdirektor



Matthias Michel  
Volkswirtschaftsdirektor



Beat Villiger  
Sicherheitsdirektor



Heinz Tännler  
Finanzdirektor



Urs Hürlimann  
Baudirektor



Martin Pfister  
Gesundheitsdirektor



Tobias Moser  
Landschreiber



Renée Spillmann Siegwart  
stv. Landschreiberin

# I. Positionierung

Der Kanton Zug ist ein erfolgreicher Kanton. Zu seinen Erfolgsfaktoren gehören unter anderem Bildung, Wirtschaft, Landschaft, Initiative und Kreativität.

- Bestehend
- Weiterentwicklung
- ▶ Erfolgsfaktor stabil
- ▶ Erfolgsfaktor gefährdet

## ERFOLGSFAKTOREN

2019

2026





# II. Strategie 2019 – 2026

---

## Zentrale Herausforderungen 2019–2026

Der Kanton Zug muss in den nächsten Jahren sechs zentrale Herausforderungen bewältigen. Nur so kann er einer der erfolgreichsten Lebens- und Wirtschaftsräume der Schweiz bleiben. Die zentralen Themen sind:

- Zuger Elan in anspruchsvollem Umfeld wahren
- Erfolgsfaktoren im Fokus halten und stärken
- Zusammenhalt pflegen und Identifikation ermöglichen
- Lebensraum qualitativ gestalten
- Eigenverantwortliches und partnerschaftliches Handeln fördern
- Kooperationen mit Gemeinden, angrenzenden Regionen, Kantonen und Bund festigen

---

## Strategische Ziele 2019–2026

Der Regierungsrat geht die sechs Herausforderungen mit einer ganzheitlichen Strategie an. Die 40 übergeordneten strategischen Ziele stärken die Position des Kantons Zug als attraktiven Lebens- und Wirtschaftsraum.

# Elan

Herausforderung

---

## 1. Zuger Elan in anspruchsvollem Umfeld wahren

Die anspruchsvolle Finanzlage mit Prioritäten und klugen Lösungen meistern und die Herausforderungen als Chance nutzen

Strategische Ziele

---

### Agiler Kanton Zug

- Der Kanton Zug sorgt auch in anspruchsvollem Umfeld für den zugerischen Schwung.
- Der Kanton Zug ist offen für erfolgversprechende Neuerungen.
- Der Kanton Zug löst öffentliche Aufgaben wo sinnvoll mit privaten Partnerinnen und Partnern.
- Der Kanton Zug setzt seine Vorhaben pragmatisch und effizient um.

### Gezielt und kostenbewusst

- Der Kanton Zug führt einen mittelfristig ausgeglichenen Staatshaushalt.
- Der Kanton Zug setzt Prioritäten aufgrund seiner Stärken und investiert in diese.
- Der Kanton Zug gibt gezielte und kostenbewusste Impulse.

## 2. Erfolgsfaktoren im Fokus halten und stärken

Das erfolgreiche Zuger Profil konsequent anwenden und stärken

### Spitzenposition im Standortwettbewerb

- Der Kanton Zug ist stabil und zuverlässig und sorgt für Sicherheit.
- Der Kanton Zug hat eine kundenorientierte, leistungsfähige und verantwortungsbewusste Verwaltung.
- Der Kanton Zug investiert in zweckmässige Schlüsselinfrastrukturen.
- Der Kanton Zug schafft günstige Voraussetzungen für die digitale Entwicklung.
- Der Kanton Zug hat leistungsstarke und gute Schulen.
- Der Kanton Zug fördert eine attraktive Aus- und Weiterbildung, insbesondere in zukunftsweisenden Branchen und Tätigkeiten.

### Wichtige gesellschaftliche Faktoren

- Der Kanton Zug pflegt kurze Wege zu den Behörden und überschaubare, persönliche Verhältnisse.
- Der Kanton Zug tauscht sich mit den relevanten Akteurinnen und Akteuren im und für den Kanton regelmässig aus.
- Der Kanton Zug stärkt Offenheit und Motivation.

### Attraktive Steuerkonditionen

- Der Kanton Zug setzt auf eine stabile und langfristige Steuerpolitik.
- Der Kanton Zug erhebt Steuern, die national und international konkurrenzfähig sind.

# Zusammenhalt

Herausforderung

## 3. Zusammenhalt pflegen und Identifikation ermöglichen

Die Gesellschaft gemeinsam entwickeln und stärken, Identifikation schaffen und die Kleinräumigkeit nutzen

Strategische Ziele

### Starke Gemeinschaft

- Der Kanton Zug fördert die Teilnahme und die Auseinandersetzung: Zug trifft sich, engagiert sich, hält zusammen, unabhängig von Herkunft und persönlicher Situation.
- Der Kanton Zug schafft Freiräume für eine lebendige Gesellschaft.
- Der Kanton Zug ermöglicht und unterstützt lebendige Traditionen.
- Der Kanton Zug bezieht die verschiedenen Interessengruppen in den politischen Prozess ein.

### Einbezug der Zugewanderten

- Der Kanton Zug unterstützt die Teilnahme der Zugezogenen am Gemeinschaftsleben.
- Der Kanton Zug fördert und fordert die Integration und vermittelt den Nutzen der Zuwanderung.

# Lebensqualität

Herausforderung

---

## 4. Lebensraum qualitativ gestalten

Raum und Natur, Siedlung und Mobilität vernetzt und ressourcenschonend planen und koordiniert entwickeln sowie den Grundsatz «Wachstum mit Grenzen» berücksichtigen

Strategische Ziele

---

### Attraktiv als Wohn- und Lebensraum

- Der Kanton Zug bietet eine hohe Lebensqualität, vorab mit Erholungsräumen, Sicherheit und guter Gesundheitsversorgung.
- Der Kanton Zug ermöglicht breiten Bevölkerungskreisen, insbesondere Familien, angemessenes Wohnen und Arbeiten.
- Der Kanton Zug unterstützt gezielt und subsidiär Gemeinschafts-, Freizeit- und Kulturangebote.
- Der Kanton Zug meistert die Folgen des demografischen Wandels und nutzt die sich daraus ergebenden Chancen.
- Der Kanton Zug unterstützt neue Wohn- und Betreuungsformen.

### Vielfältiger Raum mit Qualitäten

- Der Kanton Zug entwickelt den Lebensraum als Symbiose von urban und ländlich.
- Der Kanton Zug steht ein für Qualität beim Erhalten, Verdichten und Bauen sowie bei der Gestaltung von Grün- und Freiräumen.
- Der Kanton Zug sorgt für eine optimale regionale und überregionale Steuerung und Entwicklung der Mobilität, mit Fokus auf platzsparende Gesamtverkehrslösungen.

# Handeln

Herausforderung

---

## 5. Eigenverantwortliches und partnerschaftliches Handeln fördern

Partnerschaften mit Unternehmen, Institutionen und Privaten eingehen, auf Eigeninitiative setzen und Anspruchsmentalität überwinden

Strategische Ziele

---

### Gelebte Eigenverantwortlichkeit

- Der Kanton Zug fordert und unterstützt das Engagement der Einwohnerinnen und Einwohner sowie der Institutionen und Unternehmen nach dem Grundsatz «Private Initiative vor staatlichem Handeln».
- Der Kanton Zug reguliert zurückhaltend und pragmatisch.

### Gezielte Partnerschaften

- Der Kanton Zug ist ein zuverlässiger Partner für andere politische Behörden, für private Institutionen und für Unternehmen.
- Der Kanton Zug fördert und unterstützt Formen der gemeinsamen und öffentlichen Trägerschaften.

# Kooperation

Herausforderung

---

## 6. Kooperationen mit Gemeinden, angrenzenden Regionen, Kantonen und Bund festigen

Die themenspezifische Zusammenarbeit, den weitreichenden Lebensraum sowie das föderalistische Fundament der Region Zug mit kooperativem Ansatz stärken

Strategische Ziele

---

### Zug regional verstehen und gestalten

- Der Kanton Zug übernimmt regional Verantwortung und beteiligt sich überregional an einer gemeinsamen Lebensraumentwicklung.
- Der Kanton Zug löst übergeordnete Aufgaben gezielt und vernetzt mit überregionalen Kooperationen.

### Engagement für Föderalismus und Kooperationen

- Der Kanton Zug sensibilisiert auf allen Ebenen für die Zuger Anliegen und für den Nutzen föderalistischer Lösungen.
- Der Kanton Zug vertritt seine Position wirksam in interkantonalen Kooperationen, insbesondere in den Räumen Zürich und Zentralschweiz, sowie in interkantonalen Fachkonferenzen und beim Bund.

# III. Legislaturziele 2019–2026

Umsetzung

---

## Ziele des Regierungsrats

Der Regierungsrat verwirklicht seine Strategie in den nächsten vier Jahren mit 29 Legislaturzielen. Zum einen geht es um zentrale Grossprojekte und zum anderen um verschiedene innovative und wegweisende Projekte, die der Leitidee entsprechen.

# Elan

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

	2019	2020	2021	2022
- Agiler Kanton Zug	Stärkung des E-Governments			
- Gezielt und kostenbewusst	Einführung papierarmer Regierung und Verwaltung			

# Fokus

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

- Spitzenposition im Standortwettbewerb
- Wichtige gesellschaftliche Faktoren
- Attraktive Steuerkonditionen

2019	2020	2021	2022
Stärkung der Sicherheit im virtuellen Raum			
Erhaltung der Attraktivität als Arbeitgeber			
Sicherung konkurrenzfähiger kantonaler Unternehmenssteuern			
Erteilung der Baubewilligung für Hauptstützpunkt ZVB und RDZ			
Erarbeitung der Entscheidungsgrundlage für Kantonsschule Röhrliberg Cham			
Aufbau der Höheren Fachschule für Informatik und Elektronik am GIBZ			
Konkretisierung der Nutzung des Areals altes Kantonsspital			
Einführung eines beruflichen Grundbildungsangebots für Erwachsene			
Anwendung digitaler Geodaten			
Führung medienbruchfreier Register			
Einsatz neuer Lehrformate und Technologien bei kantonalen Schulen			

# Zusammenhalt

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

- Starke Gemeinschaft
- Einbezug der Zugewanderten

	2019	2020	2021	2022
	Umsetzung des Projekts «In Zug dazugehören»			
	Stärkung wirkungsvoller Integration			
	Definition der Massnahmen zur Suizidprävention			

# Lebensqualität

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

– Attraktiver Wohn- und Lebensraum

– Vielfältiger Raum mit Qualitäten

2019	2020	2021	2022
Förderung vielfältiger Wohnraumformen			
Neukonzeption der Besteuerung der Motorfahrzeuge			
Erarbeitung des Mobilitätskonzepts Kanton Zug			
	Aufbau des Programms «Stadtlandschaft = Velolandschaft»		
Umsetzung des neuen Energieleitbilds			

# Handeln

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

	2019	2020	2021	2022
– Gelebte Eigenverantwortlichkeit – Gezielte Partnerschaften		Stärkung der Vereinbarkeit von Bildung und Talentförderung		
		Mitwirkung bei Suche von Hauptnutzenden für Schlüsselareale		
		Weiterentwicklung von «InBeZug» für bedarfsgerechte, wirkungsvolle Leistungen für behinderte Menschen		

# Kooperation

## III. Legislaturziele 2019 – 2022

- Zug regional verstehen und gestalten
- Engagement für Föderalismus und Kooperationen

2019	2020	2021	2022
	Federführung eines Projekts der Metropolitankonferenz Zürich		
	Mitwirkung beim Innovationspark Zentralschweiz		
	Harmonisierung der Haftinfrastrukturen und Strafvollzugsregelungen in der Zentralschweiz		
	Mitwirkung bei koordinierter Verhinderung schwerer Straftaten		

